CUBIC 33 GROUP

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025 DEL GRUPO

Febrero 2026

# ÍNDICE

1. ¿Quiénes somos?
2. Mensaje del fundador
3. Información general
4. Indicadores ambientales
5. Indicadores sociales
6. Indicadores de gobernanza
7. Enfoque unificado
8. Anexos

# Historia

| 2005 | 2006 | 2008 | 2012 | 2016 | 2019 | 2020 | 2022 | 2023 | 2024 | 2026 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CBC CONSTRUCCIÓN | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 | CUBIC 33 |
| España | Francia | México | Perú | Colombia | Portugal | Ecuador | Republica Dominicana<br>Chile<br>Uruguay<br>Panamá | Marruecos | Brasil | Atlantique |

# ¿QUIÉNES SOMOS?

**Cubic33 Group**, cuya agencia en España es **CBC**, es un grupo internacional de empresas constructoras especializado en el diseño y ejecución de proyectos llave en mano de edificios industriales, logísticos y comerciales, actuando como contratista general desde la concepción del proyecto hasta su entrega final.

## Propósito

## Visión

La **sostenibilidad** constituye un eje estratégico en la visión de CUBIC 33 Group, integrándose de **forma transversal** en el diseño, la gestión y la ejecución de todos sus proyectos.

**"UNA VISIÓN MÁS RESILIENTE DE LA CONSTRUCCIÓN INDUSTRIAL"**

## VALORES

- **COMPROMISO**
- **CALIDAD**
- **HONESTIDAD**
- **EFICIENCIA**
- **SOSTENIBILIDAD**

# MENSAJE DEL FUNDADOR

**NICOLAS FOUBARD**
Director General -Socio

**¿Qué significa la sostenibilidad para Cubic 33 y por qué es clave para el futuro de la compañía?**

El sector de la construcción es responsable en parte muy significativa de las emisiones de gases invernadero como también del deterioro de la biodiversidad. Esta situación nos obliga, como empresa responsable, a tenerla en cuenta y a poner el máximo esfuerzo en reducir estos impactos. Estamos convencidos de que el futuro de nuestro negocio pasa por integrar criterios de sostenibilidad en todos los niveles de la organización.

**¿Cómo se integra la sostenibilidad en la toma de decisiones estratégicas?**

Al monitorizar en el grupo la huella de carbono de cada empresa, así como los impactos generados en nuestras obras, tomamos decisiones constantes que nos permiten reducir los efectos derivados de nuestra actividad, ya sea a través de nuestros clientes, proveedores o personal propio.

**¿Qué legado le gustaría que dejara Cubic 33 en términos de impacto ambiental y social?**

Me gustaría que el legado de Cubic 33 fuera haber contribuido a ayudar al mercado de la construcción industrial a reducir de forma muy significativa su impacto medioambiental, y que se consolidara como un modelo de integración social y multicultural.

# INFORMACIÓN GENERAL

## BASES PARA ELABORACIÓN DEL INFORME

Cubic 33 Group, en su compromiso con la transparencia, ha preparado este Informe de Sostenibilidad aplicando la norma voluntaria sobre Informes de Sostenibilidad para pequeñas y medianas empresas no cotizadas (VSME, en sus siglas en inglés) publicada por EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) en diciembre de 2024 y que cuenta con la recomendación de la Comisión Europea, acordada con fecha 30 de julio de 2025.

La presentación voluntaria de este informe tiene como objetivo establecer un canal adicional a través del cual ofrecer información a los grupos de interés de la compañía y poner en valor sus avances en las tres dimensiones de la sostenibilidad: medio ambiental, social y de gobernanza.

En los últimos años se ha generado un gran avance en Europa en materia de sostenibilidad. En la filial de España, por ejemplo, las obras a ejecutar se acatan siempre a certificaciones como BREEAM y LEED, y, a su vez, la organización se rige bajo un Sistema de Gestión Medioambiental (ISO 14001) y todos los años calcula su huella de carbono. De a poco, se ve también, como en el resto de países del grupo, se siguen los mismos pasos y ya se obtienen certificados sostenibles para sus edificios como EDGE, como diplomas de huella de carbono para sus organizaciones.

Certificado BREEAM (España)

Certificado LEED (España)

ISO 14001 (España)

Huella de Carbono (España)

Huella de Carbono (Perú)

Certificado EDGE (México)

# INFORMACIÓN GENERAL



## PRÁCTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS HACIA UNA ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE

LA EMPRESA TIENE COMO OBJETIVO AVANZAR DE MANERA PROGRESIVA HACIA UN **MODELO DE ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE**

**Iniciativa** para mitigar el cambio climático **HVO EN GENERADORES DE OBRA**

**Política** para mitigar el cambio climático **compensación huella carbono**

**Política** para promover la biodiversidad **ACCIÓN VERDE**

**Práctica** con la comunidad local **impacts**

**Práctica** con comunidadades vulnerables **UNICEF**

# INFORMACIÓN GENERAL

## ESTRATEGIA: MODELO DE NEGOCIO Y SOSTENIBILIDAD

**Cubic 33 Group** desarrolla su actividad en el ámbito del diseño, la ingeniería y la ejecución integral de proyectos para clientes corporativos, ofreciendo soluciones “llave en mano”. Su modelo de negocio se centra en la prestación de servicios de consultoría técnica, diseño arquitectónico e ingenieril, gestión de proyectos, construcción y adecuación de espacios, con una especialización destacada en proyectos industriales, logísticos, comerciales y corporativos.

La estrategia de la compañía prioriza la eficiencia de recursos, la reducción del impacto ambiental, el bienestar y la seguridad de las personas y la innovación para generar valor sostenible a largo plazo.

Durante el periodo del informe, Cubic 33 Group ha renovado su estrategia ESG bajo la visión de una “construcción positiva”, estructurada en los pilares Zero, Restore y Care y con la gobernanza como eje transversal.

| ZERO | RESTORE | CARE |
|---|---|---|
| DESCARBONIZACIÓN | ENTORNO | TRABAJADORES |
| HUELLA HÍDRICA | COMUNIDAD | PROVEEDORES |
| RESIDUOS | | CLIENTES |
| AMBIENTAL | | USUARIOS |

# INFORMACIÓN GENERAL



## HILOS CONDUCTORES

### CUBIC ZERO

- Medir y reportar todos los data points ambientales incluidos en el estándar VSME
- Reducir las emisiones de carbono operacional (Scopes 1+2)
- Reducir el carbono embebido de los materiales y proveedores (Scope 3)
- Lograr que peso total de materiales tenga EPD
- Reducir consumo de agua en operación
- Gestión circular y trazable de los residuos de obra:
  - Valorización total de residuos
  - Circularidad interna
  - Trazabilidad real

### CUBIC RESTORE

- Proponer diseños con ganancia neta de biodiversidad (BNG)
- Impulsar el uso de ≥ 30 % de materiales regenerativos o bio-basados
- Aumentar la contribución social y la colaboración con asociaciones comunitarias
- Alcanzar un SROI ≥ 4:1 en proyectos con impacto social

### CUBIC CARE

- Cero accidentes graves en obra y operación
- Mejorar el bienestar global de los trabajadores
- Equidad de género en dirección
- Desarrollar competencias internas
- Garantizar transparencia total en la cadena de suministro
- Asegurar prácticas éticas en toda la organización
- Incrementar la satisfacción real de los usuarios de centros logísticos

### GOBERNANZA

- Medir y reportar todos los data points incluidos en el estándar VSME
- Comité de sostenibilidad corporativo
- Responsable global ESG
- Responsable local ESG
- Riesgos ESG Mapeados
- Comunicación interna específica ESG
- Reporte ESG anual
- Empleados formados en cultura corporativa y valores ESG

# INDICADORES AMBIENTALES



Resumen de los indicadores clave manteniendo una lectura progresiva: primero se cuantifica el impacto, después se interpreta su concentración y finalmente se conecta con la estrategia de reducción y adaptación climática.

## DEL DATO AMBIENTAL A LA TOMA DE DECISIONES

01 → 02 → 03 → 04

### MEDIR

Energía, GEI, agua, biodiversidad y residuos

### PRIORIZAR

Identificar dónde se concentran impactos y riesgos

### REDUCIR

Actuar sobre combustibles, carbono operacional y cadena de suministro

### ADAPTAR

Integrar riesgos físicos y de transición en la estrategia ESG

# INDICADORES AMBIENTALES

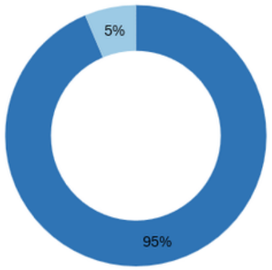


## ENERGÍA Y DESCARBONIZACIÓN

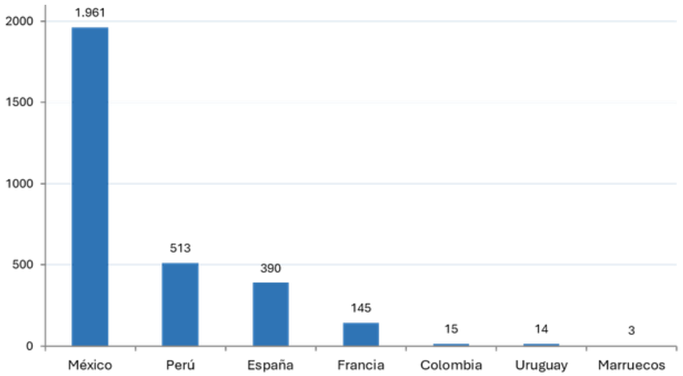
**3.041**
MWh totales

**94,7%**
del consumo, procede de combustibles

**0,6%**
del total, es electricidad renovable trazable




Combustibles Electricidad

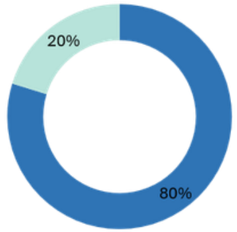



## AGUA

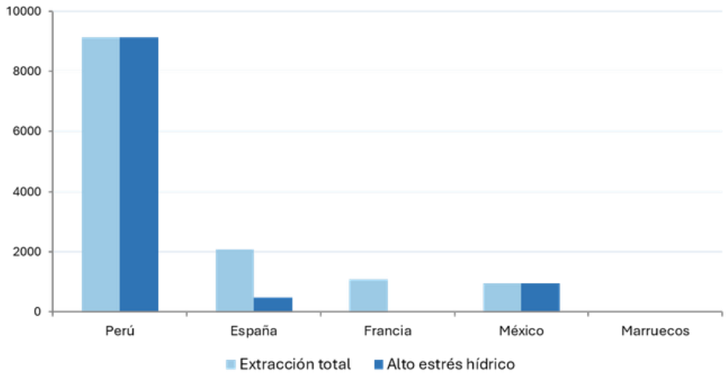
**13.252**
m3 extraídos en ubicaciones reportadas

**10.569**
m3 en zonas de alto estrés hídrico

**79,8%**
del agua extraída, está expuesta a alto estrés




Alto estrés hídrico Resto



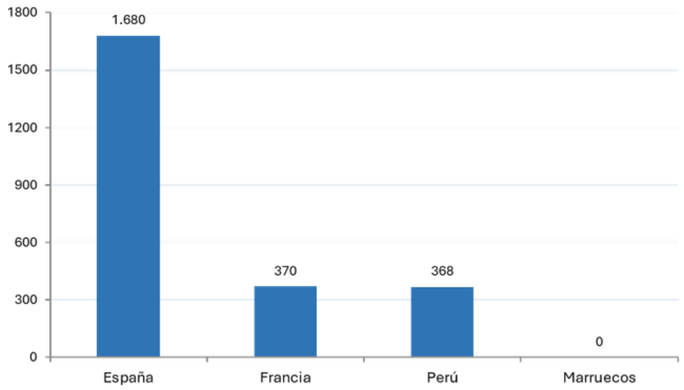

## ECONOMÍA CIRCULAR

**2.418**
t de residuos contabilizados en masa

**99,96%**
residuos no peligrosos en masa

**4.024**
m3 de residuos no peligrosos registrados en México

No peligrosos Peligrosos



# INDICADORES AMBIENTALES



## HUELLA DE CARBONO

**794**

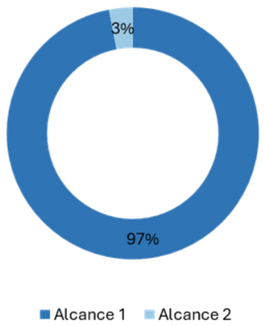
tCO2e totales

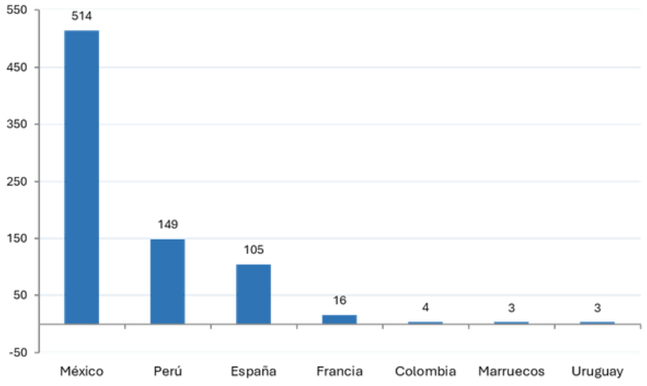
**770**

tCO2e de Alcance 1

**24**

tCO2e de Alcance 2, basado en la localización




## BIODIVERSIDAD

**4**

emplazamientos en, o, cerca, de zonas sensibles

**28.958**

m2 identificados en México, con superficie estimada

**3**

**OB. FR1271**
Francia
s/d
Reserva nacional de caza y vida silvestre

**OB. IP IXTAC**
México
6.635 $m^2$
KBA - Alliance for Zero Extinction Sites

**OB. FRIGODELI**
México
612 $m^2$
Área Natural Protegida Estatal

**OB. UPS**
México
21.711 $m^2$
Área Natural Protegida Estatal

## DEL IMPACTO ACTUAL A LA RESILIENCIA FUTURA

Objetivo europeo

**–75%**

Reducción de emisiones de GEI en Cubic Europa, dentro de la estrategia Cubic Zero.

Cubic Zero | ESG

### Riesgos climáticos

- **Eventos hidrometeorológicos extremos**
  Daños sobre personas, edificios e infraestructuras
- **Interrupciones de suministro**
  Agua, energía y comunicaciones
- **Altas temperaturas**
  Pérdida de confort y habitabilidad
- **Isla de calor**
  Estrés térmico en espacios urbanos
- **Interfaz urbano-forestal**
  Riesgo de incendios

# INDICADORES AMBIENTALES



## CASOS DE ÉXITO: INICIATIVA DE REDUCCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN - RECOGIDA DE RESIDUOS EN PLAYA DE VENTANILLA

Durante el periodo de referencia del presente informe, un equipo de obra de CUBIC33 perú, en el marco del proyecto adn, llevó a cabo una recogida de residuos en una playa de ventanilla, como muestra de su compromiso con la protección del entorno natural y la promoción de prácticas responsables más allá del ámbito estrictamente constructivo.

La actuación consistió en la retirada de residuos abandonados en la zona costera, contribuyendo de manera directa a la mejora del estado ambiental de un espacio natural de elevado valor ecológico y social. Las playas desempeñan un papel fundamental como ecosistemas y como espacios de uso público, proporcionando bienestar, recreación y servicios ambientales; sin embargo, la acumulación de desechos y la contaminación derivada de la actividad humana suponen una amenaza significativa tanto para el medio ambiente como para la salud pública.

Mediante esta acción voluntaria, el equipo participante contribuyó a la protección de la vida marina y de los hábitats costeros, a la prevención de la contaminación del agua y del suelo, y a la conservación del paisaje natural del litoral. Asimismo, la iniciativa favoreció la sensibilización ambiental y el fomento de una mayor conciencia ciudadana, tanto entre las personas trabajadoras implicadas como en el entorno social en el que se desarrolló la actividad.

Esta práctica refleja el compromiso de CUBIC33 group con la implicación activa de sus equipos en acciones ambientales y sociales que generan un impacto positivo en las comunidades locales y en los territorios donde la empresa desarrolla su actividad.

# INDICADORES AMBIENTALES



## CASOS DE ÉXITO: INICIATIVA DE PROMOCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD - COLMENAS DE ABEJAS

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad ambiental y la colaboración con el ámbito académico, la empresa impulsó el proyecto cubee, una iniciativa orientada a la protección de la biodiversidad y al fortalecimiento del conocimiento ambiental. El proyecto se inició mediante una comunicación formal enviada por un responsable de CUBIC33 perú a la universidad nacional agraria la molina (perú), concretamente a la cátedra de apicultura general, en la que se manifestaba el interés de la empresa en establecer una alianza institucional.

El proyecto CUBEE tuvo como objetivo apoyar la mejora del espacio físico destinado a las colmenas universitarias, contribuyendo al bienestar de las abejas y al fortalecimiento de la producción de miel, en reconocimiento del papel esencial de estos polinizadores en el equilibrio de los ecosistemas.

Asimismo, la iniciativa buscó fomentar la colaboración entre el sector de la construcción y el ámbito académico, promoviendo la transferencia de conocimiento, el aprendizaje aplicado del alumnado y la generación de un impacto positivo tanto ambiental como social.

Esta actuación se enmarca en el compromiso de CUBIC33 group con el desarrollo sostenible y con la creación de entornos más respetuosos con la naturaleza, integrando criterios ambientales y educativos en su estrategia de sostenibilidad.

# INDICADORES SOCIALES



Los indicadores sociales permiten convertir los datos de plantilla en prioridades concretas de gestión

## DE MEDIR A MEJORAR

**MEDIR**
Plantilla y condiciones

**PROTEGER**
Salud y seguridad

**DESARROLLAR**
Formación y diálogo

**EQUILIBRAR**
Diversidad e igualdad

**FORMALIZAR**
Derechos humanos

**PERSONAS** → **ESTABILIDAD** → **DIVERSIDAD** → **SEGURIDAD** → **DERECHOS**

# INDICADORES SOCIALES



## PLANTILLA INTERNACIONAL

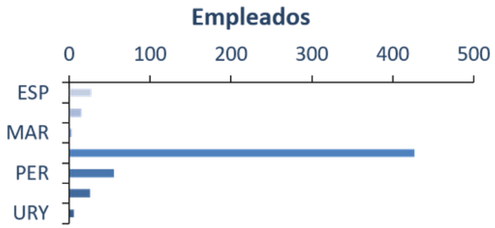
**559** asalariados

**206** contratos indefinidos

**354** contratos temporales*

**7** países reportados

- La plantilla se concentra especialmente en México, con 427 personas.
- La estructura contractual muestra un peso elevado de modalidades temporales/fijas discontinuas.
- El consolidado del informe denomina «contrato temporal» a 354 personas.

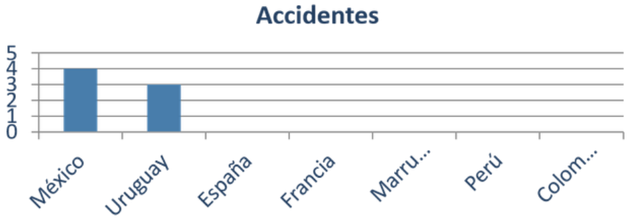



## SALUD Y SEGURIDAD

**7** accidentes de trabajo

**0** accidentes en 5 países

- Los accidentes registrados se concentran exclusivamente en México (4) y Uruguay (3).
- España, Francia, Marruecos, Perú y Colombia reportan cero accidentes durante el periodo.
- El dato permite focalizar el análisis preventivo en los países donde se han producido incidencias.



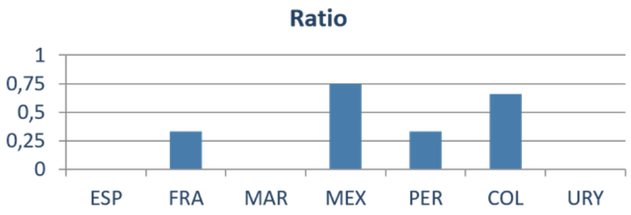

## DIVERSIDAD EN DIRECCIÓN

**9** mujeres directivas

**24** hombres directivos

**0,375** ratio mujeres / hombres

- México presenta la ratio más alta (0,75), seguido de Colombia (0,66).
- España, Marruecos y Uruguay no registran mujeres en puestos directivos.
- El indicador ofrece una base cuantitativa para seguir la evolución de la igualdad de oportunidades.



# INDICADORES SOCIALES



## DIVERSIDAD EN PLANTILLA

**441**
hombres · 78,9 %

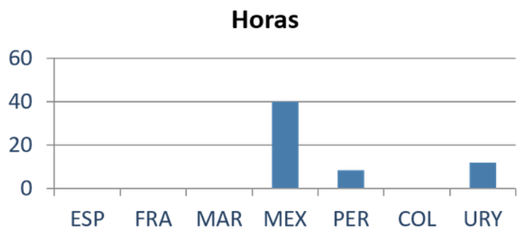
**118**
mujeres · 21,1 %

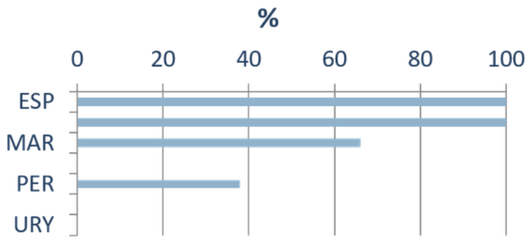
- Colombia presenta una distribución equilibrada: 13 hombres y 13 mujeres.
- México, por su tamaño, condiciona fuertemente el resultado consolidado: 346 hombres y 81 mujeres.
- La diversidad de género constituye un área relevante de seguimiento y evolución.

## DESARROLLO Y DIÁLOGO

**32 h**
formación media anual

**12 %**
cobertura colectiva




## RETOS Y PRIORIDADES

**s/d**
brecha salarial y retribución

**NO**
política formal de DD. HH.

**0**
incidentes graves de DD. HH.

- No se dispone de información consolidada sobre salario mínimo, remuneración media por género ni brecha salarial.
- El informe indica que actualmente no existe un código de conducta o política específica de derechos humanos para el personal propio.
- Durante el periodo no se registraron ni confirmaron casos de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, discriminación u otras prácticas similares.

**PRIORIDAD:** MEJORAR LA COBERTURA DE DATOS Y FORMALIZAR POLÍTICAS PARA CONVERTIR EL SEGUIMIENTO SOCIAL EN UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN

# INDICADORES SOCIALES

## CASOS DE ÉXITO: INICIATIVA CON LA COMUNIDAD LOCAL - PARTICIPACIÓN EN LA INICIATIVA TERRITORIAL “IMPACTS” DE SEGRO

En el marco de su política de responsabilidad social corporativa responsible, SEGRO lanzó la carta de compromiso recíproco “Impacts” en el parque logístico SEGRO Parc des Petits Carreaux, con el objetivo de fomentar el desarrollo económico, social y ambiental de los territorios de Bonneuil-Sur-Marne y Sucy-En-Brie (Val-De-Marne, Francia). Esta iniciativa se basa en la colaboración entre SEGRO y ocho socios locales, entre los que se encuentra CUBIC33 Francia, promoviendo acciones concretas con impacto positivo en las comunidades locales.
Como socio adherido a la iniciativa Impacts, la empresa participó activamente en diversas acciones de carácter ambiental y social desarrolladas entre 2024 y 2025.

Asimismo, entre mayo y junio de 2025, la empresa colaboró con la asociación ares en la realización de talleres de idioma francés dirigidos a personas en proceso de incorporación al mercado laboral, con el objetivo de mejorar su empleabilidad, favorecer la inclusión social y apoyar la integración profesional.

A través de su participación en la iniciativa impacts, la empresa refuerza su compromiso con el desarrollo sostenible de los territorios en los que opera, contribuyendo tanto a la protección del medio ambiente como al fortalecimiento del tejido social y la inclusión laboral, en línea con sus principios de responsabilidad social y sostenibilidad.

# INDICADORES DE GOBERNANZA



La existencia de políticas en algunas filiales constituye una oportunidad para construir un marco corporativo común.
Esto permite anticipar riesgos, prevenir impactos y asegurar una actuación homogénea.

## DE LA MEJORA PROPUESTA A LA ACTUACIÓN

### HOY

Buenas prácticas formalizadas en algunas filiales

→

### ARMONIZAR

Identificar políticas y protocolos existentes

→

### ESTANDARIZAR

Definir criterios corporativos comunes

→

### IMPLEMENTAR

Extenderlos progresivamente a las filiales

→

### OBJETIVO

Gobernanza responsable y coherente

# ENFOQUE UNIFICADO

## UNA VISIÓN INTEGRADA ESG

**MEDIR**

↓

**PROTEGER**

↓

**GESTIONAR**

↓

**MEJORAR**

**AMBIENTAL**

Medir y reducir impactos

**SOCIAL**

Proteger y desarrollar a las personas

**GOBERNANZA**

Getsionar con principios comunes, éticos y transparentes

# ANEXOS



## METODOLOGÍA DE CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

El **CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO DE CUBIC33** se ha realizado conforme a la metodología establecida por el ghg protocol (greenhouse gas protocol), estándar internacional de referencia para la contabilización y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero (gei).
Se han contabilizado las emisiones correspondientes a los alcances 1 y 2, aplicando para el alcance 2 el enfoque basado en la localización (location-based):

- Alcance 1 · emisiones directas: asociadas a fuentes propiedad de la empresa o bajo su control, principalmente el consumo de combustibles (gasóleo y gasolina) en grupos electrógenos y vehículos.
- Alcance 2 · emisiones indirectas: derivadas del consumo de electricidad de red en oficinas y obras.

### FACTORES DE EMISIÓN

Para garantizar la coherencia, comparabilidad y reproducibilidad de los resultados, se han empleado factores de emisión adaptados al país y a la fuente de emisión.

- Herramienta de cálculo: stationary combustion tool v4.2 del ghg protocol, empleando sus factores de emisión para garantizar la comparabilidad y reproducibilidad de los resultados.
- Criterios de cálculo: consumo energético según poder calorífico inferior (pci), diferenciando gasóleo y gasolina, sector construcción y potenciales de calentamiento global del ipcc sixth assessment report (ar6, 2021).

| PAÍS | NOMBRE | VALOR | UNIDAD | FUENTE |
|---|---|---|---|---|
| ESP | MIX ELÉCTRICO ESPAÑA 2024 | 0.283 | KG CO2E/KWH | MITECO, V5 |
| FRA | MIX ELÉCTRICO FRANCIA 2024 | 0.0519 | KG CO2E/KWH | ADEME |
| MAR | MIX ELÉCTRICO MARRUECOS 2020 | 0.862 | KG CO2E/KWH | JRC 2024 |
| MEX | MIX ELÉCTRICO MÉXICO 2024 | 0.444 | KG CO2E/KWH | SEMARNAT |
| PER | MIX ELÉCTRICO PERÚ 2024 | 0.1536 | KG CO2E/KWH | MINAM |
| COL | MIX ELÉCTRICO COLOMBIA 2023 | 0.177 | KG CO2E/KWH | SIAME UPME |
| URY | MIX ELÉCTRICO URUGUAY 2025 | 0.0112 | KG CO2E/KWH | MIEM |

# ANEXOS



## CONTENIDO DE INFORME - ESTÁNDAR VSME

- MÓDULO BÁSICO VSME

| Código | Apartado del estándar VSME | Página del informe |
|---|---|---|
| B1 | Bases para la preparación | Pág. 3 y 5 |
| B2 | Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible | Pág 6 |
| B3 | Energía y emisiones de gases de efecto invernadero | Pág 10 y 11 |
| B4 | Contaminación del aire, agua y suelo | No aplica |
| B5 | Biodiversidad | Pág 11 |
| B6 | Agua | Pág 10 |
| B7 | Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos | Pág 10 |
| B8 | Plantilla – Características generales | Pág 15 y 16 |
| B9 | Plantilla – Salud y seguridad | Pág 15 |
| B10 | Plantilla – Remuneración, negociación colectiva y formación | Pág 16 |
| B11 | Condenas y multas por corrupción y soborno | Pág 16 |

- MÓDULO COMPRENHENSIVE

| Código | Apartado del estándar VSME | Página del informe |
|---|---|---|
| C1 | Estrategia: modelo de negocio e iniciativas relacionadas con sostenibilidad | Pág. 7–8 |
| C2 | Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras hacia una economía más sostenible | Pág. 6 |
| C3 | Objetivos de reducción de GEI y transición climática | Pág. 8 y 11 |
| C4 | Riesgos climáticos | Pág. 11 |
| C5 | Características adicionales de la plantilla | Pág. 15–16 |
| C6 | Información adicional sobre la plantilla propia: políticas y procesos de derechos humanos | Pág. 16 |
| C7 | Incidentes negativos graves de derechos humanos | Pág. 16 |
| C8 | Ingresos procedentes de determinadas actividades y exclusión de índices de referencia de la UE | No aplica |
| C9 | Ratio de diversidad de género en el órgano de gobierno | Pág. 15 |

CUBIC 33 GROUP

Avenida Roma 157, 5ª planta

08011 Barcelona, España

T. +34 931 458 760

Mail: contact@cbc-construccion.es